



員工進修與訓練

- (1) 提供遠東集團人力發展中心年度訓練計畫之各類研習課程，達到訓用合一之目標。
- (2) 提供員工免費外語訓練課程，如辦理主管 1 對 1 英文訓練班、同仁 2 對 1 英文及日文訓練班，或提供其他英文學習補助方案等，以全面性提升同仁外語能力與營造學習風氣。
- (3) 不定期選派同仁參加相關訓練機構各類專業課程及研討會。
- (4) 訂閱「天下雜誌」全閱讀帳號，提供同仁多元學習管道，可隨時隨地接收不同領域的專業知識及實用資訊。
- (5) 為傳承公司文化與經營理念，落實培育人才目標，每年開辦新進人員訓練。
- (6) 本公司建立「**提案改善制度**」，鼓勵同仁持續提出有關工作的各項創新提案，經由主管評分，評選出具可行性之提案給予獎勵並實踐提案。
- (7) 於人力資源系統架設完備的「規章制度知識庫」，過濾整理最新的政府法令、規章制度與專業知識等供員工瀏覽查詢。
- (8) 不定期視需要辦理岸勤員工「隨船見習」及「船岸輪調」等專案。
- (9) 不定期視需要辦理關鍵人才「海外派訓專案」(廈門、新加坡)。
- (10) 每年定期辦理 ISM Code 教育訓練、職業安全訓練、EMS 環境管理制度課程及消防安全訓練課程等航運相關課程。
- (11) 112 年度員工參訓實績
 - 職員參與各項專業職能及教育訓練課程共 51 班次，課程時數 1,153 小時，總費用為新台幣 699 仟元，參與課程員工達 120 人次。



- 船員教育訓練課程，課程時數共 1,387 小時，訓練費用約為新台幣 5,715 仟元，參與課程之在岸船員人次達 945 人次。

※相關資訊亦可參考公司網站「ESG－員工教育訓練與職涯發展」

網址: <https://www.uming.com.tw/csr/Article.aspx?ID=CPR0004>

※相關資訊亦揭露於本公司《2022 永續報告書》第 63 頁

網址: https://www.uming.com.tw/Upload/20230811/UMING-ESG-2022-ch_R7.pdf