裕民航運

員工關懷與人權政策

具體成果

員工為本公司最重要的資產，不論是福利、訓練、發展及身心健康等，皆盡力照顧員工所需。本公司已連續多年獲得勞動部之「工作生活平衡補助計畫」，將額外的資源挹注於員工身心健康關懷之上，並榮獲由國民健康署頒發之「健康職場認證」健康啟動標章。

為提供員工良好的工作環境，依本公司數位轉型政策，自 2019 年起規劃重新翻修辦公室，建置智能化辦公系統、打造友善及舒適的辦公空間，啟用全新智能化辦公室，在疫情期間更是發揮數位設備的效益。

因此裕民航運再度獲頒 HR Asia 2023 年度四項大獎:
「亞洲最佳企業雇主獎」(Best Companies to Work for in Asia)
「多元、平等及包容獎」(Diversity, Equity & Inclusion Awards)
「數位轉型獎」(Digital Transformation Awards)
「員工關懷獎」(Most Caring Company Awards)

該獎項被公認為亞太區人力資源管理領域最具權威指標性的獎項之一， 根據評鑑結果顯示，裕民於各方面皆獲得高度肯定，且同仁的滿意度遠優於同業平均，並在台灣企業中脫穎而出，更是台灣散裝航運業者中唯一獲此殊榮。

此外，榮獲動部職業安全衛生署 2023 年「職場永續健康與安全」績優企業獎，以及 112 年度「健康勞動力永續領航企業」前 10%績優企業。

人權政策

本公司重視勞工權益，致力維護員工基本人權，恪守國內勞動相關法規，並認同遵循國際人權公約，包括「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」等，充分體現尊重與保護人權之責任，杜絕任何侵犯及違反人權的行為。

裕民航運落實員工僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因族群、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，而有差別待遇；並致力於為員工塑造有尊嚴、尊重、多元且包容的工作環境，禁止一切形式的歧視，以及精神、言語或肢體的暴力、騷擾與報復。

人權政策要點與執行狀況

符合基本工資	**員工工作時，有權享受公正和合適的報酬，保證使他本人和家屬有一個符合人的尊嚴的生活條件，必要時並輔以其他方式的社會保障。** 執行狀況：本公司確保員工薪資不低於當地最低薪資並提供員工福利，及每年度因應生活水平適當調整薪資。本公司完成MLC2006 系統認證，依國際勞工組織（ILO）2006 年海事勞工公約（MLC2006）規範事項辦理，改善船員在船上工作和生活的條件。船員常年在海上工作，為使其安心工作，除給予合理之待遇外，並注重船員之工作環境、飲食起居、休閒活動器材之添置，勞資關係和諧。
反對歧視及騷擾	**雇主應消弭僱用及職業上的歧視，並反對各種形式的騷擾** 執行狀況：本公司於招募時符合法令規定，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分...等為由，予以歧視。為塑造性別圓融關係及防治人員發生性騷擾行為，保障員工之權益並提供和諧安全之工作環境，本公司訂有性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法以保護員工，致力於確保工作場所無各種形式之騷擾情事發生。
落實平等尊重	**員工有同工同酬之權利，不受任何歧視** 執行狀況：為消弭性別偏見並支持平等機會，本公司致力於不同性別間之薪資達平等化，並反對任何形式歧視。
禁用童工	**確實地廢除童工** 執行狀況：本公司並無聘用童工，於招募時也不任用任何童工。
不強迫勞動	**消弭所有形式之強迫性勞動** 執行狀況：本公司遵守政府勞動法令及國際規範，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。

工作及休息時間	**員工有享受休息和閒暇的權利，包括工作時間有合理限制和定期給薪休假的權利** 執行狀況：本公司符合法令規定，依據員工年資定期給予有薪休假，如同仁於當年度將特別休假休畢，將提供休假獎勵金以鼓勵同仁適度休息。本公司亦提供彈性上下班時間及限定每日工時，避免員工工時過長。
員工集會結社自由	**員工為維護其權益，有組織及參加工會之權利** 執行狀況：本公司尊重員工選擇、組建、加入或者拒絕加入工會或其他類型員工組織。本公司符合法令，設立勞資會議及選派勞資代表，定期召開會議討論勞資雙方權益。
母性保護	**女性員工保護** 執行狀況：本公司致力於母性權利的保障，建構性別友善的工作制度與工作環境。本公司提供哺集乳空間及員工彈性哺集乳時間。針對女性員工，如因公務滯留至夜間，公司提供交通協助及補助，以保護女性員工人身安全。

其他具體管理方案

- 定期召開勞資會議，以保障員工權利、創造雙贏勞資制度、建立勞資雙向溝通管道、健全勞資關係。
- 舉辦人權保障教育訓練，或提供人權保障議題相關宣導資料，以提高員工人權意識。
- 提供暢通之人權事件申訴管道，如員工意見信箱等。

※相關資訊亦揭露於本公司《2022 永續報告書》第 71~74 頁
網址: https://www.uming.com.tw/Upload/20220802/UMING-ESG-2021-ch_R1.pdf

人權盡職調查

本公司於 2023 年完成人權盡職調查，相關資訊揭露於本公司網站:
https://www.uming.com.tw/csr/Humanright.aspx