

高階經理人薪酬政策與 ESG 永續績效指標之連結說明

1. 本公司高階經理人(總經理及副總經理或其他相當職級者)以 **80%**績效成果及 **20%**價值發展評鑑為指標，作為年度考核的標準，其中績效成果指標包含 **ESG 核心價值**(如下)。
2. 上述高階經理人考核結果，與調薪與年度獎金有高度連結。

※績效成果指標詳細內容

指標	占比	內容
年度管理績效與成果	80%	● 以航運核心專長為基礎，積極參與企業經營，面對快速劇烈變動的外在經營環境，以穩健創新的應變策略及積極尋求企業擴充機會及成長動能，追求年度企業成長與營運績效。 ● 建立預算計畫，進行營業成本控管，設定並完成目標。
永續經營與發展	20%	重視「環境、社會、治理」(ESG)的核心價值，運用創新思維、優異技術與卓越管理，制定 ESG 績效目標，追求永續經營與長期利益。 ● 環境方面：持續不斷汰舊換新船舶，並投入船舶新技術的研究，打造新一代的節能船舶。持續配合政府的綠能政策，投資綠色能源，發展多元業務。 ● 社會方面：對內著重員工的職場安全，提供有效合宜的教育訓練，降低人為失誤，並考慮船員的心理狀態，傾聽船員，達到身心平衡。對外，取之於社會，用之於社會，投入參與公益。 ● 治理方面：重視公司治理、維護股東權益、提升資訊透明度、進行風險控制與管理。