



董事會成員多元化情形

訂定並揭露董事會成員多元化政策

本公司於 106 年 5 月 3 日第十七屆第六次董事會通過「公司治理守則」修訂案，明定董事會成員多元化政策。相關條文如下：

第三章 強化董事會職能

第 11 條本公司董事會成員組成應考量多元化，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導及決策等能力。

多元化政策之具體管理目標與達成情形

本公司董事會多元化之管理目標：

1. 每位成員應具備至少五項以上之專業背景(包含，經營管理、領導決策、產業知識、財務會計、國際市場觀、危機處理、環保、氣候變遷)且每項專項背景應至少有二名成員具備。
2. 董事成員至少有一名年齡在 60 歲以下。
3. 獨董席次占三分之一以上且半數以上之獨董任期不超過三屆。
4. 董事成員至少有一名不同性別之董事或獨立董事。

本公司於 114 年股東常會完成改選第二十屆董事會，董事會成員之組成考量多元化，具備執行職務所必須之知識、技能及素養，並達到公司治理之理想目標，說明個別董事落實董事會多元化政策之情形如下：



姓名	性別	年齡	國籍	主要學經歷	多元化核心項目								
					經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	國際市場觀	危機處理	環保	氣候變遷	
李冠軍	男	70歲以上	中華民國	美國德州 A&I 大學企管碩士 遠東新世紀、亞洲水泥、遠傳電信董事	√	√	√	√	√	√	√		
董麗貞	女	70歲以上	中華民國	國立台灣大學商學系 勤業眾信聯合會計師事務所執業會計師及副董事長、國際財政協會中華民國總會理事	√	√	√	√	√	√			
朱少華	男	70歲以上	中華民國	美國科羅拉多礦冶大學 化工煉油碩士 中油董事長、寶德能源科技董事長、中國石油學會(台灣)理事長	√	√	√	√	√	√	√	√	
潘文炎	男	70歲以上	中華民國	美國懷俄明大學化工碩博士 中油董事長、昱晶能源科技董事長	√	√	√	√	√	√	√	√	
劉崇堅	男	60~70歲	中華民國	日本國立筑波大學社會經濟規劃博士 NCC 委員、台灣電信產業發展協會秘書長、工研院產業經濟與資訊服務中心顧問、國立台北大學經濟系教授	√	√	√	√	√	√			
李彬	女	60~70歲	中華民國	美國伊立諾州立大學香檳分校會計碩士 遠傳電信股份有限公司總經理 遠傳電信股份有限公司商務長、財務長	√	√	√	√	√	√			



裕民航運

註：本公司目前 12 位董事中 2 位具員工身分，占比為 16.67%；3 位為女性，占比為 25%；4 位獨立董事，占比為 33.33%，其中 2 位獨立董事任期年資為 9~12 年，1 位獨立董事任期年資為 6~9 年，1 位獨立董事任期為 0~3 年。