



員工福利措施

裕民航運將辦公室職員及船隊船員視為最核心的資產，致力在福利、訓練、發展及身心健康等各方面給予支援與協助，並持續營造友善、安全的職場，支持性別平等、同工同酬，落實企業責任及治理精神，實踐公益，並重視職業安全及人權，倡議公正轉型，達成社會共融。

政策承諾及管理制度

1. 建立連結公司策略目標的績效管理與發展制度及升遷制度
2. 建置具市場競爭力的薪酬及激勵制度
3. 提供完整的員工福利及退休福利
4. 提供員工成長的訓練發展體系
5. 裕民航運性別 100%平等

裕民員工福利措施如下：

- (1) 設立職工福利委員會，統籌推動福利事宜。並鼓勵同仁組成社團，平時舉辦休閒運動、員工旅遊、年節慰勞等活動，並發放生日禮券、旅遊補助等，使員工在工作之餘，能兼顧身心之休閒健康與促進同仁之情誼。為關心同仁眷屬，設有同仁及子女獎學金、婚喪喜慶、住院補助之福利。
- (2) 本公司導入「員工持股信託」制度，符合資格條件同仁可申請加入，公司依據同仁自提金額，提撥一定比例之公提金共同申購裕民股份，協助同仁建立長期儲蓄及共享公司經營成果。
- (3) 裕民致力營造友善、健康與共融的職場環境，榮獲臺北市政府頒發「中高齡暨高齡者友善企業認證」，及「台灣企業永續獎 (TCSA) - 職場福祉領袖獎」等獎項肯定。
- (4) 辦理婦女節活動，致贈同仁禮品，並與伊甸社會福利基金會合作，舉行公益視障活動，讓同仁免費報名參加。
- (5) 定期辦理重點健康檢查及身心健康講座，並申請「勞動部工作與生活平衡補助計畫」，將更多資源投注於員工身心健康關懷中。並於 2023 年獲得國健署健康職場之「健康促進標章」認證，及 2025 年獲得國健署頒發「績優



健康職場_健康智慧創新獎—銅獎」。

- (6) 獲得勞動部職業安全衛生署 2023 年「職場永續健康與安全」績優企業獎以及 113 年度「健康勞動力永續領航企業」前 10% 績優企業，此為對公司打造安心職場環境與維繫健康勞動力的認可。
- (7) 裕民通過 ISO 45001:2018 國際職業安全衛生管理系統及 CNS 45001 (TOSHMS) 臺灣職業安全衛生管理系統雙重驗證，象徵裕民在安全健康文化、風險治理與永續管理上邁入新的里程碑。
- (8) 公司導入「EAP 員工協助方案」，提供員工心理、工作、管理、法律、理財、醫療等專業諮詢，不只兼顧員工心理健康議題，提供多元服務以協助員工解決工作以外煩惱，落實健康勞動。
- (9) 主動為員工加保團體壽險、醫療險、意外保險及出差旅平險等，另外也投保「董事暨重要職員責任保險」，提高員工保障。
- (10) 以集團名義與附近之幼稚園合作，訂立托兒服務之優惠辦法。
- (11) 本公司完成 MLC2006 系統認證，依國際勞工組織 (ILO) 2006 年海事勞工公約 (MLC2006) 規範事項辦理，改善船員在船上工作和生活的條件。船員常年在海上工作，為使其安心工作，除給予合理之待遇外，並注重船員之工作環境、飲食起居、休閒活動器材之添置，勞資關係和諧。
- (12) 備置咖啡機及茶包供同仁取用，員工享有集團定期購物折扣、補助員工餐費及多項優惠方案。
- (13) 為表彰本公司長期服務之資深人員，鼓勵員工服務本公司的熱忱並持續留任，訂立船員及職員年資表揚措施，每年度頒發獎項、獎座、致贈紀念金牌等，感謝資深船員、職員的奉獻。
- (14) 裕民攜手賽親基金會，提供樂齡生活規畫師家訪服務，給予員工家中退休親屬或退休員工個別化的生活規劃、建議與協助。

※相關資訊亦可參考公司網站「ESG - 員工薪酬與福利專區」



裕民航運

網址: <https://www.uming.com.tw/csr/Article.aspx?ID=CPR0006>

※相關資訊亦揭露於本公司《2024 永續報告書》第 64~78 頁

網址: <https://www.uming.com.tw/Upload/20250815/UMING-ESG%20Report-2024-CH.pdf>