



員工教育訓練與培訓發展計畫

裕民提供完善教育訓練機制及學習資源，協助員工提升專業能力。藉由職涯能力發展培訓計畫及每年開辦新人訓練、語言訓練、專業訓練及外部訓練等四個面向之課程，傳承公司文化與經營理念、提升員工專業知識與技能，使員工能掌握工作所需能力並促進其職業生涯成長，以應對多變的市場需求，亦強化裕民整體競爭力。

一、共通訓練：

培訓計畫名稱	說明
新人教育訓練	<ul style="list-style-type: none">● 目標：認識集團及公司文化、各部門執掌、公司政策及日常業務作業。● 對象：年度新進人員● 2025年新進人員教育訓練時數：18小時● 培育方向：幫助未有航運領域之新進人員加速了解相關產業知識及公司各部門運作、公司企業社會責任介紹及公司發展情形
潛力人才發展專案	<ul style="list-style-type: none">● 目標：識別部門潛力人才、聚焦發展及加速其自我轉型，達到公司永續經營之目標● 對象：部門潛力人員● 訓練時程：團隊課程、期中簡報及期末簡報共計18小時、教練輔導6小時，專案為期約8個月● 培育方向：自我覺察與改變能力提升、管理議題解決、團隊互助共學、營造組織學習文化。
法規項目訓練	<ul style="list-style-type: none">● 目標：定期進行法規之訓練項目，以符合規定並強化公司治理● 對象：所有同仁● 訓練人次：總計155人次，受訓員工佔全體比例100%。● 培育方向：定期執行反貪腐教育訓練、工作場所性騷擾防治教育、個人資料保護政策教育訓練等，以提升全公司相關意識，使同仁了解其中內容與個人義務，並傳遞企業倫理觀念。



二、語言及專業訓練：

培訓計畫名稱	說明
語文教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> ● 目標：提升外語聽、說、讀、寫能力。 ● 對象：各部門主管遴派之中階主管或一般同仁 ● 2025年語文教育訓練時數：20小時/人 ● 培育方向：全面性提升同仁外語能力與營造學習風氣
外部訓練	<ul style="list-style-type: none"> ● 目標：提升個人工作技能及專業能力。 ● 對象：所有同仁 ● 2025年總訓練時數：237小時 ● 2025年總訓練人次：65人次 ● 培育方向：配合個人發展潛能，參加遠東集團關係企業人力發展中心所舉辦的各類研習課程，涵蓋個人工作效能提升、溝通、電腦、語文、ESG等各類研習課程
專業訓練	<ul style="list-style-type: none"> ● 目標：強化部門日常工作所需之專業技能。 ● 對象：所有同仁 ● 2025年總訓練時數：371小時 ● 2025年總訓練人次：29人次 ● 培育方向：專業職能訓練課程，包括船務、工務、市場相關、財務、企業社會責任、職業安全、ISM Code、船員在岸訓練等訓練課程

三、專業證照訓練：

狀態	訓練/證照名稱	費用(NTD)	人數	小計
新增	急救人員	15,000	3	15,000
回訓	急救人員	800	3	2,400
回訓	甲級職業衛生師	2,800	1	2,800
回訓	甲種職業安全衛生主管	1,500	1	1,500
回訓	乙級職安衛技術士	2,800	1	2,800



四、其他說明

- (1) 提供遠東集團人力發展中心年度訓練計畫之各類研習課程，達到訓用合一之目標。
- (2) 提供員工免費語言訓練課程，如辦理英文訓練班、華語訓練班及日文訓練班等，或提供其他英文學習補助方案等，以全面性提升同仁外語能力與營造學習風氣。
- (3) 辦理關鍵人才團隊教練專案，識別部門潛力人才、聚焦發展及加速其自我轉型，以達到公司永續經營之目標。
- (4) 不定期選派同仁參加相關訓練機構各類專業課程及研討會。
- (5) 加入並獲得天下雜誌舉辦之「TALENT, in Taiwan 台灣人才永續行動簽署」標章，裕民承諾打造更加多元、平等、共融的職場且重視人才永續。
- (6) 訂閱「天下雜誌」全閱讀帳號，提供同仁多元學習管道，可隨時隨地接收不同領域的專業知識及實用資訊。
- (7) 為傳承公司文化與經營理念，落實培育人才目標，每年開辦新進人員訓練。
- (8) 本公司建立「提案改善制度」，鼓勵同仁持續提出有關工作的各項創新提案，經由主管評分，評選出具可行性之提案給予獎勵並實踐提案。
- (9) 於人力資源系統架設完備的「規章制度知識庫」，過濾整理最新的政府法令、規章制度與專業知識等供員工瀏覽查詢。
- (10) 不定期視需要辦理岸勤員工「隨船見習」及「船岸輪調」等專案。
- (11) 不定期視需要辦理關鍵人才「海外派訓專案」(廈門、新加坡)。
- (12) 每年定期辦理 ISM Code 教育訓練、職業安全訓練、EMS 環境管理制度課程及消防安全訓練課程等航運相關課程。



(13) 114 年度員工參訓實績

- 職員參與各項專業職能及教育訓練課程共 57 班次，課程時數 908 小時，總費用為新台幣 680 仟元，參與課程員工達 109 人次。
- 船員教育訓練課程，課程時數共 1,343 小時，訓練費用約為新台幣 25,960 仟元，參與課程之在岸船員人次達 1,066 人次。

※相關資訊亦可參考公司網站「ESG – 員工教育訓練與職涯發展」

網址: <https://www.uming.com.tw/csr/Article.aspx?ID=CPR0004>

※相關資訊亦揭露於本公司《2024 永續報告書》第 70-72 頁

網址: <https://www.uming.com.tw/Upload/20250815/UMING-ESG%20Report-2024-CH.pdf>