



## 多元、公平與共融 ( DEI ) 政策宣言

裕民是一家國際化航運公司，聘用來自不同國籍與文化背景的職員與船員，組成多元且跨文化的團隊。我們致力於打造一個尊重差異、包容多樣、促進共融的職場環境。

我們堅信，多元、公平與共融 ( Diversity, Equity and Inclusion, DEI ) 不僅是企業責任，更是驅動創新、增進組織韌性與實現永續發展的核心力量。

裕民以具體行動落實以下承諾，實踐 DEI 理念：

- **反對一切形式的歧視與騷擾：**無論族群、種族、階級、語言、思想、宗教、政黨、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻狀況、外貌、五官、身心障礙、星座、血型或工會會員身分，任何人都不應因此而受到不公平對待。我們嚴禁職場中任何形式的精神、語言或肢體暴力、騷擾與報復行為。
- **保障平等機會：**在招募、晉升、薪酬、教育訓練、工作分派與職涯發展等各項人力資源政策中，秉持公平、公正的原則，確保每位員工都擁有實現自我價值的機會。
- **推動共融文化：**裕民積極營造尊重與信任的文化氛圍，鼓勵開放溝通，傾聽不同觀點，促進團隊間的理解與協作，使所有員工都能感受到被尊重與被接納。
- **持續改善與透明溝通：**我們將定期檢視並精進 DEI 相關政策與做法，傾聽員工聲音，強化制度透明度，確保整體朝向更公平與包容的方向邁進。

這份政策不只是書面承諾，更是日常營運與決策的核心準則。我們相信，唯有尊重差異、擁抱多元、促進公平，我們才能共同創造一個更具活力、創造力與永續力的企業未來。

裕民航運股份有限公司  
U-MING Marine Transport Corp.

總經理 President

王書吉